

โครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร อบต.คลองกระปือ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องฯ

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุดในองค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ การสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เกิดความร่วมมือ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำพาองค์กรประสบผลสำเร็จ

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ เกิดประสิทธิภาพต่อราชการ และมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ้มค่าเป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระปือ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร อบต.คลองกระปือ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ขึ้น โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๗๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับทราบถึงพฤติกรรมกรรมการบริการที่ดี และการทำงานเป็นทีม
๓. เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำและขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานหน่วยงานและวิทยากรที่เกี่ยวข้องในการฝึกอบรม
๓. จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม
๔. ดำเนินการฝึกอบรม
๕. ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม
๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมขอนแก่นใกล้เคียง อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร อบต. คลองกระปือ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ งบประมาณ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ตามรายการแนบท้าย

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

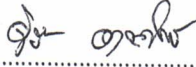
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระปือ อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีพฤติกรรมการบริการที่ดี และการทำงานเป็นทีม

๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจิระภา อรุณจิตร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....  ผู้พิจารณาโครงการ
(นายวิชาญ จันทรสุวรรณ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางมัลลิกา ศรีอินทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไตรรัตน์ คงโต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระปือ

รายละเอียดประกอบงบประมาณ
โครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร อบต.คลองกระปือ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องฯ
ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเทลเดย์บิซ อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา

มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายโดยประมาณการ ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	
- วิทยากรที่เป็นบุคคลของรัฐ จำนวน ๑๑ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท
๒. ค่าที่พัก (จำนวน ๒๓ ห้องๆละ ๑,๒๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๒๗,๖๐๐ บาท
๓. ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ จำนวน ๓ คันๆละ ๖,๕๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑๙,๕๐๐ บาท
๔. อาหารกลางวัน/อาหารเย็น	
- ผู้เข้าอบรม จำนวน ๓ มื้อๆละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๔๒ คน	เป็นเงิน ๓๑,๕๐๐ บาท
- วิทยากร จำนวน ๓ มื้อๆละ ๒๕๐ บาท (วิทยากร ๒ คน)	เป็นเงิน ๗๕๐ บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
- ผู้เข้าอบรม จำนวน ๔ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๔๒ คน	เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท
- วิทยากร จำนวน ๔ มื้อๆละ ๕๐ บาท (วิทยากร ๒ คน)	เป็นเงิน ๒๐๐ บาท
๖. ค่าเดินทางของวิทยากร	เป็นเงิน ๑,๘๙๔ บาท
๗. ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๔๓๒ บาท
๘. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนอุปกรณ์ จำนวน ๔๒ ชุดๆละ ๕๕ บาท	เป็นเงิน ๒,๓๑๐ บาท
๙. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	เป็นเงิน ๘๑๔ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น

เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(เงินหนึ่งแสนบาทถ้วน)

กำหนดโครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร อบต.คลองกระบือ
คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง
ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ โรงแรมขอนแก่นบีช อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันเวลา	รายละเอียดกิจกรรม	วิทยากร	หมายเหตุ
วันแรก			
เวลา ๐๗.๓๐ น.	พร้อมออกเดินทางหน้า สนง.อบต.คลองกระบือ		
เวลา ๐๙.๐๐ น.	เข้าที่พัก		
เวลา ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน/พิธีเปิดโครงการฯ	นายก อบต.	
เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยาย ธรรมชาติกับการพัฒนาท้องถิ่น	นายสุเทพ หนุรอด ปลัด อบต.บ้านตุล	
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง		
เวลา ๑๓.๐๐ -๑๖.๐๐น.	บรรยาย การประชุมสภาและข้อบัญญัติท้องถิ่น	นายสุเทพ หนุรอด ปลัด อบต.บ้านตุล	
เวลา ๑๖.๐๐ -๑๗.๐๐ น.	บรรยาย พฤติกรรมการบริการ และการทำงานเป็นทีม	นายสุเทพ หนุรอด ปลัด อบต.บ้านตุล	
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น		
เวลา ๑๙.๐๐ น.	กิจกรรมสนทนากลุ่มเพื่อสร้างความสามัคคี	ผู้รับผิดชอบโครงการ	
เวลา ๒๒.๐๐ น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย		
วันเวลา	รายละเอียดกิจกรรม	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่สอง			
เวลา ๐๖.๐๐ น.	ตื่นนอน ออกกำลังกาย	ผู้รับผิดชอบโครงการ	
เวลา ๐๗.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า		
เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐น.	บรรยาย แนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบ กระทรวงการคลัง	นายไพศาล ทิพย์มณี ผอ.กองคลังเทศบาลตำบลนาแหร	
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง		
เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๕.๐๐น.	บรรยาย การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการพนักงานส่วนท้องถิ่น	นายไพศาล ทิพย์มณี ผอ.กองคลังเทศบาลตำบลนาแหร	
เวลา ๑๕.๐๐ น.-๑๕.๓๐น.	- ตอบข้อซักถาม		
เวลา ๑๖.๐๐ น.	คณะเดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ		

เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

หมายเหตุ: กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แต่งกายชุดสุภาพ และเตรียมชุดออกกำลังกายตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระบือ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ นศ. ๗๔๕๐๑/ ศพว วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของบุคลากร อบต.คลองกระบือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องฯ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระบือ

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดได้จัดโครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของบุคลากร อบต.คลองกระบือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องฯ ไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมขอนแก่นป๊อปปูล่าฮิลล์ อำเภอหนองบัวลำภู จังหวัดนครราชสีมา

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การจัดโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของบุคลากร อบต.คลองกระบือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ระเบียบข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิระภา อรุณจิตร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายวิชาญ จันทร์สุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางมัลลิกา ศรีอินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายไตรรัตน์ คงโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระบือ

รายงานผลการจัดโครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของบุคลากร อบต.คลองกระปือ คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องฯ

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุดในองค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ การสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เกิดความร่วมมือ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำพาองค์กรประสบผลสำเร็จ

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ เกิดประสิทธิภาพต่อราชการ และมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ้มค่าเป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระปือเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร อบต.คลองกระปือ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯขึ้น โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๗๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับทราบถึงพฤติกรรมกรรมการบริการที่ดี และการทำงานเป็นทีม

๓. เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๓. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
สมาชิกสภา อบต.	จำนวน ๙ คน
พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๗ คน
พนักงานครู อบต.	จำนวน ๑ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๐ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๔๒ คน

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมโครงการ จำนวน ๒ วัน ในระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมขอนแก่นโปแลนด์ บิซ อำเภอนนทบุรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕.งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบร่ายจ่ายอื่นๆ โครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร อบต.คลองกระปือ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

มีค่าใช้จ่าย

๑. ค่าสัมมนาคุณวิทยากร

-วิทยากรที่เป็นบุคคลของรัฐ จำนวน ๑๑ ชั่วโมงๆละ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท

๒. ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๑,๘๘๔ บาท

๓. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๒๓ ห้องๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๗,๖๐๐ บาท

๔. ค่าจ้างเหมารถตู้ จำนวน ๓ คันๆละ ๖,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๙,๕๐๐ บาท

๕. ค่าอาหารกลางวัน/อาหารเย็น

-ผู้เข้าอบรม จำนวน ๓ มื้อๆละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๔๒ คน เป็นเงิน ๓๑,๕๐๐ บาท

-วิทยากร จำนวน ๓ มื้อๆละ ๒๕๐ บาท (วิทยากร ๒ คน) เป็นเงิน ๗๕๐ บาท

๖. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

-ผู้เข้าอบรม จำนวน ๔ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๔๒ คน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท

-วิทยากร จำนวน ๔ มื้อๆละ ๕๐ บาท (วิทยากร ๒ คน) เป็นเงิน ๒๐๐ บาท

๗. ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน ๔๓๒ บาท

๘. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ จำนวน ๔๒ ชุดๆละ ๕๕ บาท เป็นเงิน ๒,๓๑๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๙๙,๑๘๖ บาท (เงินเก้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน)

๖. ผลที่ได้รับ

๑.คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

๒.คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกประจำ และพนักงานจ้างมีพฤติกรรมการบริการที่ดี และการทำงานเป็นทีม

๓.สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๗. การวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

๗.๑ วิธีการประเมินผล

จะประเมินความคุ้มค่าของโครงการที่จัดฝึกอบรมจากผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ดังนี้

๑. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

๒. ประเมินความรู้ก่อนและหลังฝึกอบรม

การประเมิน	ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ช่วงเวลาประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑.การเข้าร่วมหลักสูตร	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมหลักสูตร	ร้อยละ ๑๐๐	ระหว่างอบรม	ใบลงทะเบียน
๒.ประเมินความรู้	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการทดสอบ	ก่อนการอบรมและหลังอบรมเสร็จสิ้น	แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม

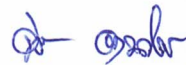
๗.๒ ผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่า

การประเมิน	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ
๑.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมหลักสูตรร้อยละ	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ๔๒ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๔๔ คน	ร้อยละ ๙๕.๔๕
๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น จำนวน ๓๖ คน จากผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน ๓๖ คน	ร้อยละ ๑๐๐

จากการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม จาก ๒ ตัวชี้วัด ทำให้ทราบดังนี้

๑. มีกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๙๕.๔๕
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐

ซึ่งพบว่าผลการดำเนินการมากกว่าเกณฑ์ที่ตั้งไว้ หลักสูตรที่จัดขึ้นเกิดผลความคุ้มค่าต่อการบริหารจัดการโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดความคุ้มค่าต่อผู้เข้ารับการอบรม เพิ่มพูนความรู้ในการนำไปปรับใช้ในการทำงานต่อไป



(นางสาวจิระภา อรุณจิตร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงานผลการจัดทำโครงการฯ

โครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากร อบต.คลองกระบือฯ

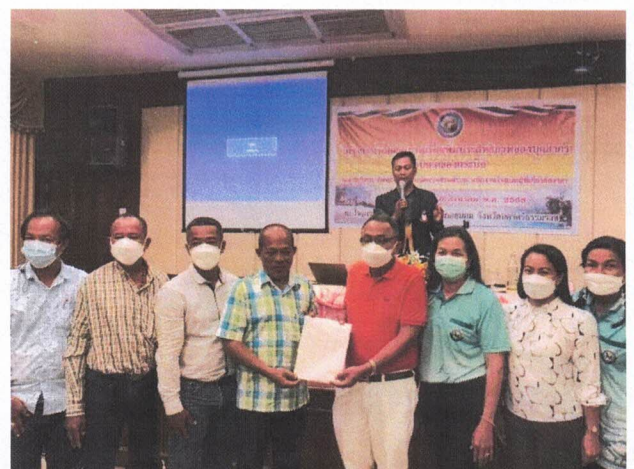
อบต.คลองกระบือ อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

วันที่ 29 สิงหาคม 2565



โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากร อบต.คลองกระป๋องฯ



โครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากร อบต.คลองกระป้อฯ



โครงการเพิ่มศักยภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากร อบต.คลองกระปือฯ

อบต.คลองกระปือ อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

วันที่ 30 สิงหาคม 2565

